

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ**  
**Π Ρ Α Κ Τ Ι Κ Ο 13ο**  
**ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ «ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ» ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**  
**ΣΤΙΣ 19 ΜΑΡΤΙΟΥ 2024**

Στην Φλώρινα, σήμερα, στις 19 Μαρτίου του έτους 2024 ημέρα Τρίτη, και ώρα 11.00', συνεδρίασε η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Φλώρινας, στην αίθουσα πολλαπλών χρήσεων του Δήμου Φλώρινας «ΝΕΟ ΠΑΡΚΟ» (αριθμός απόφασης 02/2024 Δημοτικής Επιτροπής), μετά από έγγραφη πρόσκληση του κ. Προέδρου με ημερομηνία 15 Μαρτίου 2024, αποτελούμενη από επτά (7) μέλη (άρθρ. 55 Ν. 3852/2010):

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

- Βασίλειος Γιαννάκης, Πρόεδρος
- Σοφία Φουδούλη-Τζώτζη, Μέλος
- Κωνσταντίνος Ρόζας, Μέλος
- Λάζαρος Αντωνιάδης, Μέλος
- Μιχαήλ Χάτζιος, Αναπληρωματικό Μέλος
- Ιωάννης Βοσκόπουλος, Μέλος

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

- Νικόλαος Ιωακειμίδης, Αντιπρόεδρος

**ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΕΙΣ:** Ο κος Νικόλαος Ιωακειμίδης, Δημοτικός Σύμβουλος και Αντιπρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, προσήλθε κατά τη συζήτηση του 3<sup>ου</sup> τακτικού θέματος της συνεδρίασης (2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης).

**ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ:** Ο κος Μιχαήλ Χάτζιος, Αντιδήμαρχος Φλώρινας και Αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής, αποχώρησε κατά τη συζήτηση του 3<sup>ου</sup> τακτικού θέματος της συνεδρίασης (2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης).

Λόγω του ότι ο κος Αθανάσιος Μπέτσος, Αντιδήμαρχος Φλώρινας και τακτικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής αιτήθηκε άδεια απουσίας για τις 19/03/2024, κλήθηκε το αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής, κος Μιχαήλ Χάτζιος, Αντιδήμαρχος Φλώρινας.

Την τήρηση των πρακτικών αναλαμβάνει ο Δημοτικός υπάλληλος κος Ηλίας Πολυδωρόπουλος. Στην αρχή επικυρώνει τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης.

.....  
**ΑΡΙΘΜ. 114/2024:** «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028».

**Το κατεπείγον έγκειται στο γεγονός πως η διαδικασία για τα αιτήματα των φορέων πρέπει να ολοκληρωθεί έως 22.03.2024 και η εγκύκλιος παρελήφθη από τη υπηρεσία μας την Παρασκευή 15.03.2024.**

Στην συνέχεια και σύμφωνα με το άρθρο 75 παρ. 6 Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018, θα πρέπει πριν την συζήτηση του θέματος η Δημοτική Επιτροπή να αποφανθεί για το κατεπείγον αυτού.

**Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αφού άκουσε τα παραπάνω, έχοντας υπόψη το άρθρο 75 παρ. 6 Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/2018 (Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι) και μετά από διαλογική συζήτηση,

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

όπως συζητηθεί ως κατεπείγον το θέμα: «**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028**»,

Στην συνέχεια ο κος Πρόεδρος, παρουσιάζει την εισήγηση του 2<sup>ου</sup> εκτός ημερήσιας διάταξης θέματος, ως εξής:



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ ΔΗΜΟΣ  
ΦΛΩΡΙΝΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Φλώρινα, 19 Μαρτίου 2023  
Αρ. Πρωτ. Δ.Υ.

Προς:  
Πρόεδρο της Δημοτικής Επιτροπής κο  
Βασίλειο Γιαννάκη  
Δήμαρχο Φλώρινας

### ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Το κατεπείγον έγκειται στο γεγονός πως η διαδικασία για τα αιτήματα των φορέων πρέπει να ολοκληρωθεί έως 22.03.2024 και η εγκύκλιος παρελήφθη από τη υπηρεσία μας την Παρασκευή 15.03.2024.

ΘΕΜΑ : «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028»

Έχοντας υπόψη:

**1.** Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» στις οποίες προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Επίσης προβλέπεται ότι για τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς

αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

**2.** Την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2024 (ΑΔΑ: 91ΒΧ46ΜΤΛ6-0ΗΖ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028, με την οποία δίνονται οδηγίες, σχετικά με το θέμα, στις οποίες περιλαμβάνεται και η λήψη απόφασης από την Δημοτική Επιτροπή (αρθρ.9 του ν. 5056/2023) και η ολοκλήρωση της διαδικασίας έως 29-03-2024.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού

Δημοσίου(<https://hr.apografι.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 (Α' 169), όπως ισχύει, δημοσιεύτηκε το π.δ. 85/2022 (Α' 232/17.12.2022) με τίτλο «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο» το οποίο αναθεωρεί το Προσοντολόγιο του δημόσιου τομέα βάσει του π.δ.50/2001.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων. (από 12-03-2024 έως 22-03-2024).

- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών) (από 26-03-2024 έως 29-03-2024).

Στην πρώτη φάση, η πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων θα γίνει από τους φορείς προς το εποπτεύον Υπουργείο τους, ως εξής:

Οι Δήμοι και Περιφέρειες Υποβάλλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της εγκύκλιου ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83 /οικ.1526/31.01.2023 (ΑΔΑ: 9ΡΥΦ46ΜΤΛ6-49Σ) στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας

Διοίκησης από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο , η λήψη αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών στην παρούσα φάση. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό/Κανονισμό.

Συνεπώς, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών, φορέας, ετών 2025-2028, έως την Παρασκευή 22/03/2024.

**3.** Την πράξη 26/31-10-2023 με θέμα : Έγκριση προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2024 και τροποποίηση των υπ' αριθμ. 42/30.09.2020, 50/04.11.2021 και 31/27.09.2022 Πράξεων Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίθηκαν για τον Δήμο μας τρεις(3) θέσεις για τον δήμο μας (ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ-ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ(software ή hardware) και ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ).

**4.** Τα υπηρεσιακά σημειώματα των Δ/νσεων.

#### ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Την υποβολή του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Φλώρινας 2025-2028 ως εξής:

##### Βασικά στοιχεία

1.	Φορέας στον οποίο αφορά η αίτηση:	Δήμος Φλώρινας
2.	Υπουργείο:	Υπουργείο Εσωτερικών
3.	Περίοδος Αναφοράς:	2025-2028
4.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2025:	4 (1-ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού- Λογιστικού /1-ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων/ Εργατών Γενικών Καθηκόντων /1-ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/1 ΔΕ Προσωπικού Εστίασης/Μαγείρων)
5.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2026:	4 (1- ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών Χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων /1-ΔΕ Φύλαξης/Σχολικών φυλάκων /1- ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων /1-ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών Χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων)
6.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2027:	4(1- ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού- Λογιστικού / 1- ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών/1- ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων)/ 1 ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού/Οικονομικού)

7.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2028:	3(1-ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/Διοικητικού-Οικονομικού/1-ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού/1-ΠΕ Νηπιαγωγών/Νηπιαγωγών)
8.	Στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	<p>Η αποστολή του Δήμου, όπως περιγράφεται στον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων αλλά και στον επικυρωμένο Ευρωπαϊκό Χάρτη Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών των κατοίκων, των τοπικών φορέων και των επισκεπτών, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του.</p> <p>Για τον λόγο αυτό είναι απαραίτητη η επαρκής στελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου προκειμένου να επιτευχθεί η ποιοτική εξυπηρέτηση των πολιτών</p>

### Αναλυτικά

Στοιχεία Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2025  
Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τέσσερις (4)

1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Πληροφορικής/ Πληροφορικής(software ή hardware)

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Μηχανικών/ Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (6)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Τρείς (3)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της

αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2025

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Έξι(6)

1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι(16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα (10)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δυο (2)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης:

ΤΕ Σχέση Εργασίας:

Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοίκηση μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δυο(2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα(30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά (7)

5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης:

ΤΕ Σχέση Εργασίας:

Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού /Διοίκηση μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

6. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης:

ΥΕ Σχέση Εργασίας:

Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Πρασίνου/Εργατών Πρασίνου

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια (1)

Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2026

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τέσσερις (4)

1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Μηχανικών/Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού/ Διοικητικού – Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Εννιά(9)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Πρασίνου/Εργατών Πρασίνου

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια (1)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2026

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Πέντε(5)

1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης

Μια (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (6)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)



Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Τρεις (3)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία(1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΔΕ Τεχνικού/Υδραυλικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο(2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Δύο(2) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα (30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά(7)

Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2027

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τέσσερις(4)

1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης:

Μία(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα (30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά(7)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα (10)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μια (1)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο(2)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης :Μια(1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Μηχανικών/ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Πέντε(5)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια (1)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μια

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοίκηση μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2027

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης Συνολικά: Έξι (6)

1.Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού/ Διοικητικού – Λογιστικού.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Εννιά (9)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Μηχανικών/ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)  
Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα (30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μία (1)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά(7)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Τρεις(3) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων/ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα πέντε (35)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Είκοσι μια (21)

Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2028

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τρεις (3)

1. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα(10)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δυο (2)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες πρόσληψης : Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες πρόσληψης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Μηχανικών/Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2028

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης Συνολικά: Πέντε(5)

1.Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών/Κοινωνιολόγων

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού/ Διοικητικού – Λογιστικού.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Εννιά (9)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Τρεις

(3) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων/ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα πέντε (35)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Είκοσι μια (21)

Η αν. Προϊσταμένη του  
Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού  
Υπηρεσιών & Διοικητικής Μέριμνας

Η αν. Προϊσταμένη της  
Δ/σης Διοικητικών

Μελομένη Χρ. Δαουτοπούλου

Ελένη Γεωργοπούλου

### Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού άκουσε τα παραπάνω, έχοντας υπόψη την παρ.7 του άρθρου 75 του Ν. 3852/10 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/2018 (ΦΕΚ 133/19.7.2018) «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι]», το άρθρο 3 του Ν.4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α/09-08-2019) «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα, τα άρθρα 8 και 9 του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ 163/06.10.2023), τις διατάξεις του άρθρου 74 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί οικονομικής επιτροπής και επιτροπής ποιότητας ζωής όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, την εγκύκλιο 1328/110575/2023 «Διαδικασία εκλογής μελών και συγκρότησης της Δημοτικής Επιτροπής» την υπ' αρ. 02/2024 απόφαση της ειδικής συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου σχετικά με «Εκλογή μελών (τακτικών και αναπληρωματικών) Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Φλώρινας, για την πρώτη περίοδο της τρέχουσας δημοτικής θητείας από 02-01-2024 έως 30-06-2026», τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2024 (ΑΔΑ: 91ΒΧ46ΜΤΛ6-0ΗΖ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, την παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 (Α' 169) και την ανωτέρω εισήγηση,

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την υποβολή του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Φλώρινας 2025-2028 ως εξής:

#### Βασικά στοιχεία

1.	Φορέας στον οποίο αφορά η αίτηση:	Δήμος Φλώρινας
2.	Υπουργείο:	Υπουργείο Εσωτερικών
3.	Περίοδος Αναφοράς:	2025-2028
4.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2025:	4 (1-ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού- Λογιστικού /1-ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων/ Εργατών Γενικών Καθηκόντων /1-ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/1 ΔΕ Προσωπικού Εστίασης/Μαγείρων)
5.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2026:	4 (1- ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών Χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων /1-ΔΕ Φύλαξης/Σχολικών φυλάκων /1- ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων /1-ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών Χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων)

6.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2027:	4(1- ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού- Λογιστικού / 1- ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών/1- ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων/Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων)/ 1 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/Οικονομικού)
7.	Συνολικές Εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού έτους 2028:	3(1-ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/Διοικητικού-Οικονομικού/1-ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού/1-ΠΕ Νηπιαγωγών/Νηπιαγωγών)
8.	Στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	Η αποστολή του Δήμου, όπως περιγράφεται στον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων αλλά και στον επικυρωμένο Ευρωπαϊκό Χάρτη Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών των κατοίκων, των τοπικών φορέων και των επισκεπτών, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του. Για τον λόγο αυτό είναι απαραίτητη η επαρκής στελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου προκειμένου να επιτευχθεί η ποιοτική εξυπηρέτηση των πολιτών

## Αναλυτικά

Στοιχεία Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2025

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τέσσερις (4)

5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Πληροφορικής/ Πληροφορικής(software ή hardware)

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

6. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Μηχανικών/ Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (6)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Τρείς (3)

7. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

8. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2025

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Έξι(6)

1.Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι(16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

7. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα (10)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δυο (2)

8. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης:

ΤΕ Σχέση Εργασίας:  
Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοίκηση μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο(2)  
Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

9. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ  
Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα(30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά (7)

10. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης:  
ΤΕ Σχέση Εργασίας:  
Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού /Διοίκηση μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)  
Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

11. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης:  
ΥΕ Σχέση Εργασίας:  
Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Πρασίνου/Εργατών Πρασίνου

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)  
Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια (1)

Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2026

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τέσσερις (4)



5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

6. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Μηχανικών/Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

7. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού/ Διοικητικού – Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Εννιά(9)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

8. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Πρασίνου/Εργατών Πρασίνου

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια (1)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2026

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Πέντε(5)

5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης

Μια (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μία (6)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Τρείς (3)

6. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία(1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΔΕ Τεχνικού/Υδραυλικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο(2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

7. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

8. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Δύο(2) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα (30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά(7)

Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2027

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τέσσερις(4)

5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης:

Μια(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα (30)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά(7)

6. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα (10)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μια (1)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο(2)

7. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης :Μια(1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Μηχανικών/ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Πέντε(5)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια (1)

8. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μια

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοίκηση μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2027

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης Συνολικά: Έξι (6)

1.Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού/ Διοικητικού – Λογιστικού.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Εννιά (9)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

## 5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Μηχανικών/ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δύο (2)Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητεςΠλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μία (1)

## 6. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΔΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα (30)Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητεςΠλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μία (1)Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Επτά(7)

## 7. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Τρεις(3) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων/ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα πέντε (35)Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Είκοσι μια (21)

## Αναλυτικό Σχέδιο Πρόσληψης έτους 2028

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης Συνολικά: Τρεις (3)

## 2. Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης: Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Μηχανικών/Πολιτικών Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα(10)Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητεςΠλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δυο (2)

2.Εκτιμώμενες Ανάγκες πρόσληψης : Μία

(1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ Διοικητικού-Οικονομικού

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Δέκα έξι (16)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν(0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Δύο (2)

3. Εκτιμώμενες Ανάγκες πρόσληψης: Μια (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΤΕ Μηχανικών/Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

Αναλυτικό Σχέδιο Μετάταξης έτους 2028

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης Συνολικά: Πέντε(5)

1.Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης Μία (1)

Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΠΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών/Κοινωνιολόγων

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Μια(1)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

4. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης:

Μία (1) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΤΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος/Ειδικότητα: ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού/ Διοικητικού – Λογιστικού.

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Εννιά (9)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Μια(1)

5. Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Τρεις

(3) Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

Σχέση Εργασίας: Μόνιμος

Κλάδος: ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων/ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων.  
Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου (κενές, καλυμμένες, δεσμευμένες): Τριάντα πέντε (35)

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου): Μηδέν (0)

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου: Είκοσι μια (21)

**Η Απόφαση αυτή πήρε αριθμό 114/2024.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

.....  
Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Πιστό Αντίγραφο  
Φλώρινα 21-03-2024  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**Βασίλειος Νικ. Γιαννάκης**